

YIL : 2015
KARAR NO : 1247
TARİH: 08.12.2015
KONU: YETKİ VERİLMESİ

KARAR

TALEP:

Anayasamızın başlangıç kısmında Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin sosyal bir devlet olduğu, 49 uncu maddesinde, çalışmanın herkesin hakkı ve ödevi olduğu vurgulanmış, devletin, çalışanların hayat seviyesini yükseltmesi, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları koruması, çalışmayı desteklemesi ve işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratması için tedbirler alması gereğine dikkat çekilerek, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, devletin görevleri arasında sayılmış ve bu görevin "sosyal devlet" olmanın bir göstergesi olduğu kabul edilmiştir.

7.5.2010 tarihli ve 5982 sayılı Kanun ile Anayasa'nın 53 üncü maddesine, "Memurlar ve diğer kamu görevlileri, toplu sözleşme yapma hakkına sahiptirler. " hükmü ile 128 inci maddesine, "Ancak, malî ve sosyal haklara ilişkin toplu sözleşme hükümleri saklıdır." hükmü eklenmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 22 nci maddesinde? "Devlet memurları, Anayasada ve özel kanunda belirtilen hükümler uyarınca sendikalar ve üst kuruluşlar kurabilir ve bunlara üye olabilirler. " hükmü mevcut olduğu gibi? "Kamu görevlilerinin ortak ekonomik, sosyal ve mesleki hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi için oluşturdukları sendika ve konfederasyonların kuruluşu, organları, yetkileri ve faaliyetleri ile sendika ve konfederasyonlarda görev alacak kamu görevlilerinin hak ve sorumluluklarını belirlemek ve her hizmet kolunda yetkili kamu görevlileri sendikaları ve bunların bağlı buldukları konfederasyonlar ile Kamu İşveren Kurulu arasında yürütülecek toplu görüşmelere ilişkin esasları düzenlemek" amacıyla da 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çıkarılmıştır.

Bu nedenle, çalışma hayatını düzenleyen anayasa hükümleri ve devletin temel niteliklerinden olan sosyal devlet ilkesi çerçevesinde? 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu kapsamındaki kamu görevlilerinin ekonomik durumunu, Büyükşehir Belediyemizin mali gücünün elverdiği ölçüde ve yıllık toplam personel giderlerinin 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49 uncu maddesinin sekizinci fıkrasında öngörülen yüzde otuz oranını geçmemek kaydıyla, insanca yaşamı sağlamak, bilgi ve becerisini geliştirmek, aynı işi yapan kişiler arasındaki ücret dengesini sağlamak, emeğinin karşılığını almasını ve adaletli ücret dağılımını sağlamak, çalışanların sosyal ve kültürel düzeylerini yükseltmek, geleceğe güvenli bakmasını temin etmek, böylelikle ekonomik ve sosyal barışı sağlamak ve çalışanların üretim güç ve performanslarını artırmak, Büyükşehir Belediyemizin sosyal politikaları arasındadır.

Bu bağlamda? Büyükşehir Belediye Başkanlığı bünyesinde görev yapmakta olan memur ve sözleşmeli personellere, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 32 nci maddesinde, 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 15 inci maddesi hükümleri çerçevesinde sosyal denge tazminatının ödenmesine belediyelerde belediye başkanının teklifi üzerine belediye meclisince karar verilmesi gerektiği hususuna yer verildiğinden, Büyükşehir Belediye Meclisinden sosyal denge tazminatı ödenmesine dair bir karar alınmasının temini ve sözleşme döneminde verilecek sosyal denge tazminatı tutarını belirlemek üzere işyerinde sözleşme imzalamaya yasal yetkisi bulunan Sendika ile 01.01.2016 - 31.12.2017 tarihleri arasındaki dönemi kapsayan Toplu Sözleşmeyi imzalamak üzere Tekirdağ Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Kadir ALBAYRAK'a yetki verilmesi hususunda karar alınması talep edilmektedir.

KARAR:

Talep; Büyükşehir Belediye Meclisinin 08 Aralık 2015 tarihli toplantısında görüşülmüş olup; yapılan oylamada Büyükşehir Belediye Başkanlığı bünyesinde görev yapmakta olan memur ve

sözleşmeli personellere 688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 32 nci maddesinde, 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 15 inci maddesi hükümleri çerçevesinde sosyal denge tazminatının ödenmesine ve sözleşme döneminde verilecek sosyal denge tazminatı tutarını belirlemek üzere işyerinde sözleşme imzalamaya yasal yetkisi bulunan Sendika ile 01.01.2016 - 31.12.2017 tarihleri arasındaki dönemi kapsayan Toplu Sözleşmeyi imzalamak üzere Tekirdağ Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Kadir ALBAYRAK'a yetki verilmesine oybirliği ile karar verildi.