

**YIL : 2016**  
**KARAR NO : 1087**  
**TARİH: 19.09.2016**  
**KONU: İŞYERİ HEKİMİ**

## **KARAR**

### **TALEP:**

30/06/2012 tarihli ve 28339 Sayılı Resmi Gazete de yayımlanarak yürürlüğe giren 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve bu hizmetlerden tüm çalışanların etkin ve verimli şekilde yararlanması amaçlanmıştır.

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi birimlerinde çalışan tüm personelin Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin etkin hale getirilmesini temin etmek gayesiyle 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında İş Sağlığı kuralları açısından İşyeri Hekimi çalıştırılması yasal bir zorunluluk olup, bu zorunluluğa aykırı davranan işyerleri için 2016 yılında 19.533,00 Türk lirası tutarında İdari Para Cezası uygulamasına yönelik cezai yaptırım bulunmaktadır.

18/01/2014 tarihli ve 28886 Sayılı Resmi Gazete de yayımlanarak yürürlüğe giren 6514 Sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 21'inci maddesi ile 1219 Sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanunun 12'nci maddesinin 3'üncü fıkrasına eklenen metinde "*Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan ve yöneticilik görevi bulunmayan tabipler ile aile hekimleri, kurum ve kuruluşlarındaki çalışma saatleri dışında ve kurumlarının izniyle aylık otuz saati geçmemek üzere işyeri hekimliği yapabilirler*" hükmüne yer verilmiş bulunmaktadır.

Bu hüküm çerçevesinde Tekirdağ Halk Sağlığı Müdürlüğü bünyesinde görev yapmakta olan İşyeri Hekimi Sertifikasına sahip İşyeri Hekimleri bireysel olarak Kurumumuza başvurmuşlar ve Sağlık Bakanlığının ilgili mevzuatına dayalı olarak kamu kurumu doktorlarına tanınmış olan mesai sonrası işyeri hekimliği yapma haklarını kullanarak Kurumumuzda İşyeri Hekimi olarak görev yapmak istediklerini beyan etmişlerdir.

Bu bağlamda? Sağlık Bakanlığı Türkiye Halk Sağlığı Kurumu Başkanlığı önerisi üzerine Sağlık Bakanlığı Makamınca onaylanarak yürürlüğe konulan Toplum Sağlığı Merkezlerinde Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Uygulama Usul ve Esasları Hakkında Yönergenin ücretlendirme başlıklı 13'üncü maddesinde yer verilen İSG hizmetlerinin ücretlendirilmesine yönelik EK-3 deki listede belirlenen, İş Sağlığı/İş Güvenliği Hizmetleri Ücretleri tarifesindeki 100,00 TL./Saat sınırları dahilinde, başvuru sahibi İşyeri Hekimleri ile varılan anlaşma ve bağitlanan Kısmi Zamanlı Hizmet Sözleşmesinde belirlenen 50,00 TL./Saat bedeli üzerinden hesaplanacak ve 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 8'inci maddesinin 7'nci fıkrasında belirlenen usulle ödenecek bir ilave ödeme bedeli dikkate alınmak suretiyle, Tekirdağ Büyükşehir Belediye Başkanlığı bünyesinde çalışma saatleri dışında Kısmi Zamanlı Olarak Çalıştırılacak İşyeri Hekimine İlişkin Hizmet Sözleşmesi ile sertifikası sahibi İşyeri Hekimi çalıştırılması planlanmıştır.

Bu kapsamda hazırlanan ve Mevzuat İnceleme Komisyonu tarafından incelenerek uygun bulunan Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama Usul ve Esasları Hakkında Yönerge de yer alan İş Sağlığı Hizmetlerinde İşyeri Hekimi için tehlike sınıfına göre 50,00 TL/Saat ücreti baz alınarak ücret belirlenmesi ve Sağlık Bakanlığının ilgili mevzuatı uyarınca mesai dışı Kısmi Zamanlı Hizmet Sözleşmesi düzenlenmek suretiyle, yeterli sayıda başvuru olması halinde altı kişiye kadar İşyeri Hekimi çalıştırılması konusunda karar alınması talep edilmektedir.

### **KARAR:**

Talep, Büyükşehir Belediye Meclisinin 19 Eylül 2016 tarihli toplantısında görüşülmüş olup; yapılan oylamada Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama Usul ve Esasları Hakkında Yönerge de yer alan İş Sağlığı Hizmetlerinde İşyeri Hekimi için tehlike sınıfına göre 50,00 TL/Saat ücreti baz alınarak ücret belirlenmesi ve Sağlık Bakanlığının ilgili mevzuatı uyarınca mesai dışı Kısmi Zamanlı Hizmet Sözleşmesi düzenlenmek suretiyle, yeterli sayıda başvuru olması halinde altı kişiye kadar İşyeri Hekimi çalıştırılması talebinin kabulüne oybirliği ile karar verildi.